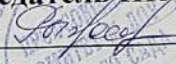


От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с № 65


Ж.Ю. Акчурина
«10» января 2025г.



От работников:
Председатель ПК МБДОУ д/с № 65


Л.Н. Рыжикова
«10» января 2025г.



Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области
10 января 2025 года
Регистрационный номер: 09-010-1/2025
Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Квашенцова Е.А.
(Ф.И.О.)



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«10» января 2025 г.
Протокол № 14

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель Учреждения в лице его представителя заведующего муниципального бюджетного дошкольного учреждения детского сада № 65 «Соловушка» г. Белгорода Акчуриной Жанны Юрьевны с одной стороны и работники трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного учреждения детского сада № 65 «Соловушка» г. Белгорода в лице представителя председателя профкома Рыжиковой Ларисы Николаевны, (протокол общего собрания от «10» января 2025 г. № 14) с другой стороны, на основании решения общего собрания трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации Коллективного договора от «09» августа 2025 г. № 6, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Трудовой договор» в пункте 2.9. дополнить подпунктом 2.9.2.

«2.9.2 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки» коллективного договора после пункта 3.2.19 дополнить пунктом 3.2.20 следующего содержания:

3.2.20. В целях реализации пункта 3.2.19 настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных

педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

3. Раздел 5 «Оплата труда и нормирование труда», пункт 5.11. коллективного договора дополнить и читать в следующей редакции:

«5.11. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации

Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

4. Раздел 8 «Охрана труда» дополнить пунктом

«8.2. Работодатель обеспечивает:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

5. Изменить приложение «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 65 «Соловушка» г. Белгорода» к коллективному договору

Раздел 3 п. 3.2. в правилах внутреннего трудового распорядка добавить подпункт 13) в «3.21. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.



Пропито и пронумеровано 3 листа
Заведующий МБДОУ д/с № 65
«Соловушка» г. Белгорода
Ж. Ю. Акчурина



[Handwritten signature]